

Lehrgangsteam

GABRIELE BURGSTEINER, MAG.A

Studium der Technischen Chemie und Philosophie, Supervisorin, Organisationsentwicklerin, Hochschullektorin, Erwachsenenbildnerin, Expertin für Gender, Diversity, Intersektionalität und Didaktik.

ROLAND ENGEL, MAG.

Bildungswissenschaftler, Lehrbeauftragter und Trainer/Berater für Gender Mainstreaming, Diversitätsmanagement und Transkulturalität, Vorstandsmitglied der Austrian Society for Diversity.

LISA K. HORVATH, DR.

Psychologin, Universitäts- & Organisationsberatung, Forschung & Lehre, Trainings zu Gender- und Diversity-Themen; Einzel- & Team-Coaching.

MICHAEL M. KURZMANN, MAG. (FH)

Sozialarbeiter, Psychoanalytiker, Geschäftsführer Fachstelle für Burschenarbeit im VMG. Projektleitung HEROES® Stmk. Lektor KF-Uni Graz und FH Joanneum Graz. GeWe Koordinator.

LISA MITTISCHEK, MAG.A MA

Soziologin, Geschlechterforscherin, Forschungsmitarbeiterin an der Karl-Franzens-Universität Graz, Lektorin KF-Uni Graz und TU Graz, Mitarbeit am Institut für Wohnbauforschung, Trainings und Sozialforschung zu Gender/ Intersektionalität.

STEFAN PAWLATA, MAG.(FH)

Sozialarbeiter im VMG - Fachstelle für Gewaltarbeit & Fachstelle für Burschenarbeit, selbstständiger Theaterpädagoge und Schauspieler; Trainer in der Akademie für Gruppe und Bildung (AGB).

ELLI SCAMBOR, MAG.A

Soziologin. Geschäftsleiterin des Instituts für Männer- und Geschlechterforschung im VMG. Lektorin an Universitäten/FH in Graz und Kärnten. Managing Diversity Expertin, Vorstandsmitglied im DMÖ.

EVA TAXACHER, MAG.A MA

Studium Soziologie und Masterstudium Internationale Genderforschung und feministische Politik. Leitung des Fachbereichs Bildung im Frauenservice Graz. GeWe Koordinatorin. Lehrgangsleitung.

Anmeldung und Informationen

Ausführliche Lehrgangsbeschreibung unter: www.genderwerkstaette.at

E-Mail: info@genderwerkstaette.at

Lehrgangsorganisation: VEREIN FRAUENSERVICE GRAZ



GenderWerkstätte

Eine Kooperation von Verein Frauenservice Graz
& Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark



VEREIN FRAUENSERVICE GRAZ
ZVR: 368192012
Lendplatz 38, 8020 Graz
Tel.: +43 316 716022
E-Mail: office@frauenservice.at
www.frauenservice.at



VEREIN FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERTHEMEN STEIERMARK
Dietrichsteinplatz 15/8, 8010 Graz
Tel.: +43 316 831414
E-Mail: info@maennerberatung.at
www.vmg-steiermark.at

GEFÖRDERT VON:



GenderWerkstätte

GeWe

Eine Kooperation von
Verein Frauenservice Graz & Verein für Männer-
und Geschlechterthemen Steiermark

LEHRGANG

Gender – Diversität – Intersektionalität

Relevante Kompetenzen für die Praxis

2020 / 2021

MODULE 1 – 5 EINZELN BUCHBAR

Zielgruppe - Zertifikat

Der Lehrgang vermittelt zentrale theoretische Grundlagen in den Bereichen Gender, Diversität und Intersektionalität. Besonderer Wert wird auf die Umsetzung in die Praxis der Teilnehmenden gelegt. Es gibt Raum für Dialog, in dem unterschiedliche Meinungen, Zugänge und Vielfalt erwünscht sind.

Der Lehrgang richtet sich an Interessierte aus den Bereichen: Erwachsenenbildung, Forschung & Wissenschaft, Arbeitsmarktpolitik, Öffentlichkeitsarbeit, Sozialbereich, frauen- und mänderspezifische Arbeit und an (zukünftige) Frauen-, Gleichstellungs- oder Gender & Diversity-Beauftragte.

6 Module à 2 Tage, jeweils Freitag & Samstag von 9 – 18 Uhr, Module 1 – 5 einzeln buchbar

Abschluss mit Zertifikat für Gender Beratung im eigenen Berufsfeld:
Teilnahme am Gesamtlehrgang und begleitete Praxisarbeit (akkreditiert mit 10 ECTS bei der WBA)

Kosten: € 2850,- Ust.frei, Gesamtlehrgang (Ermäßigung auf Anfrage)
€ 450,- Ust.frei, Einzelmodul (begrenzte Plätze)

Ort: Graz

Frühbuchungsbonus: bei Anmeldung bis 31.7.2020: € 2700,- Ust.frei

Anmeldeschluss: 30.9.2020

Firmen-Special: Bei Anmeldung von zwei Personen aus einer Organisation gibt es 20% Rabatt auf die 2. teilnehmende Person

Modul 1

What the hell is Gender? EINE EINFÜHRUNG IN EIN KOMPLEXES FELD

20.–21.
NOVEMBER
2020

Michael M. Kurzmann, Lisa Mittischek

- Geschlechterverhältnisse im historischen und kulturellen Kontext
- Was sind „Genderkompetenzen“?
- Vielfalt geschlechtertheoretischer Diskurse
- Widerstandsmuster, Antifeminismus und Anti-Genderismus
- Körpersprache & Geschlecht

Modul 2

MISSION POSSIBLE? GLEICHSTELLUNG IN ARBEIT, BILDUNG & SPRACHE

11.–12.
DEZEMBER
2020

Gabriele Burgsteiner, Lisa K. Horvath

- Geschlecht & Arbeitswelt
- Kriterien für gendersensible Didaktik
- Geschlechtergerechte Sprache und ihre einfache Anwendung
- Forschungsbefunde zu den positiven Konsequenzen von Gleichstellung

Modul 3

DEN UNGLEICHHEITEN AUF DER SPUR. PRAKTISCHE ANALYSEN UND GUTE ARGUMENTE

22.–23.
JÄNNER
2021

Elli Scambor, Stefan Pawlata

- Bedeutung von Geschlecht und anderen „sozialen Markern“ in Organisationen
- Konzepte aus kritischer Männlichkeits- und Organisationsforschung
- praktische Analyse und Analysemethoden von sozialen Ungleichheiten
- Analysen von schwierigen Gesprächssituationen und Argumentationsstrategien

Modul 4

DIVERSITÄT & GESCHLECHT: KOMPETENZEN FÜR DIE BILDUNGSARBEIT

26.–27.
FEBRUAR
2021

Roland Engel, Eva Taxacher

- Diversity, Bias-Sensibilisierung, Vorurteilsmanagement
- Umgang mit Verschiedenheit in Gruppen, Ingroup/Outgroup Dynamiken
- Geschlechterverhältnisse im Kontext von Migration und Integration
- Postkoloniale Zugänge, Critical Whiteness

Modul 5

It's time! GERECHTIGKEIT MANAGEN, UMSETZUNGSPROZESSE DIVERSITÄTSORIENTIERT GESTALTEN

16.–17.
APRIL
2021

Roland Engel, Elli Scambor

- Gender Equality & Diversity Management als Change Prozesse
- Handlungsfelder des Gender Equality Managements
- Nutzen von Gleichstellung und Umgang mit Widerständen
- Organisationslaboratorium
- Exemplarisches Erarbeiten von Umsetzungsprojekten

Modul 6

QUALITÄT UND PROFESSIONALITÄT IM EIGENEN PROJEKT

11.–12.
JUNI
2021

Michael M. Kurzmann, Eva Taxacher

- Qualitätssicherung, Qualitätskriterien und Qualitätsmodelle
- Selbstevaluation und Rolle als Gender Berater_in im eigenen Berufsfeld
- Präsentation und kritische Würdigung der Praxisarbeiten
- Zertifikatsverleihung und Abschied